

Волгоградская область р.п. Даниловка
Отдел образования, опеки и попечительства Администрации Даниловского
муниципального района

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Даниловская средняя школа им. А.С. Макаренко
Даниловского муниципального района Волгоградской области
(МКОУ Даниловская СШ им. А.С. Макаренко)

р.п. Даниловка, ул. Комсомольская 1, индекс 403371,
ИНН 3404002062 КПП 340401001

ОТДЕЛЕНИЕ ВОЛГОГРАД БАНКА РОССИИ // УФК по Волгоградской области г. Волгоград
ЕКС- 40102810445370000021, КС- 03231643186060002900, Л/С – 0204 К 002101, БИК- 011806101

ГКУ ЦЗН ДАНИЛОВСКОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

тел.8(844 61) 5-38-53; danilschool@yandex.ru

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

114-ДОНЛ-ДНЛ от 08.06.2021
Ведущий инспектор
Петрова С.В.

**Дополнительное соглашение к коллективному договору между администрацией
и работниками муниципального казенного общеобразовательного учреждения**
Даниловской средней школы им. А.С. Макаренко Даниловского муниципального
района Волгоградской области (в условиях предотвращения распространения
коронавирусной инфекции), заключенному на 2021-2024 годы

р. п. Даниловка

«02» июня 2021 года

Работодатель в лице директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения Даниловская средняя школа им. А.С. Макаренко Даниловского муниципального района Волгоградской области Пестрова Александра Александровича, действующего на основании Устава, и работники в лице Представителя председателя первичной профсоюзной организации Барсуковой Наталии Ивановны, с другой стороны, а вместе именуемые "Стороны", в соответствии со ст. 44 ТК РФ, в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 30 марта 2021 года № 4-2021-ДНЛ на 2021-2024 годы:

1.1. Раздел I "Общие положения" дополнить пунктами следующего содержания:

"В условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации действия Сторон должны быть скоординированы и направлены на:

- предотвращение распространения коронавирусной инфекции;
- сохранение конкурентоспособности организации;
- защиту трудовых прав работников;
- обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание доходов Работников.

В этих целях Стороны обязуются осуществлять следующие мероприятия:

- содействие занятости и поддержка доходов граждан;
- сохранение рабочих мест и обеспечение деятельности организаций;

- санитарно-профилактические меры в организациях, на рабочих местах".

1.2. Раздел II "Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора" дополнить пунктами следующего содержания:

"Работодатель обязуется принимать следующие меры по сохранению рабочих мест и обеспечению деятельности организации:

- использование в приоритетном порядке электронного документооборота и технических средств связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизации доступа в организацию сторонних лиц;

- перевод работников на удаленную работу (по возможности) на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), с использованием ресурсов организации или работника;

- введение гибкого режима работы, неполного рабочего времени, разделение рабочего дня на части;

- отмена заграничных командировок, а также сокращение числа командировок внутри Российской Федерации, за исключением командировок, носящих неотложный характер.

При отсутствии возможности перевода работников на удаленную работу, а также для работников, которые продолжают работать на рабочем месте, Работодатель обеспечивает оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха работников, предусматривающий при наличии такой возможности следующие меры:

- устанавливается гибкий график прибытия/убытия на рабочее место, позволяющий избежать скопления работников в организации;

- устанавливается специальный режим посещения организации, предусматривающий использование в приоритетном порядке электронного документооборота и технических средств связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизации доступа в орган и организацию лиц, чья профессиональная деятельность не связана с исполнением функций организации;

- отменяются массовые мероприятия, сокращается количество проводимых деловых мероприятий (межведомственных, рабочих совещаний, заседаний, конференций и т. п.) и, по возможности, проведение их в видеоформате или без участников, допускается возможность проведения только чрезвычайно важных и неотложных мероприятий;

- временно ограничивается личный прием граждан, обращения принимаются в письменной форме, разместить данную информацию на стендах, сайтах организаций;

- не допускаются к работе (на рабочее место и территорию организации) работники с признаками респираторного заболевания и работники, обязанные соблюдать режим самоизоляции на дому;

- проводятся мероприятия по дезинфекции помещений, работники обеспечиваются в достаточном количестве и постоянной доступности средствами для дезинфекции рук;

- обеспечивается при возможности более свободная рассадка работников в кабинетах (1,5-2 метра между рабочими местами);

- организуется соблюдение работниками правил гигиены".

1.3. Раздел III "Рабочее время и время отдыха" дополнить пунктами следующего содержания:

"В случае перехода работников на удаленную работу, гибкий режим работы, разделения рабочего дня на части Работник выполняет свои трудовые функции в полном объеме в соответствии с трудовым договором.

Работники придерживаются рекомендаций Роспотребнадзора, изучают и применяют соответствующие информационные материалы Работодателя".

1.4. Раздел V "Социальные гарантии и льготы" дополнить пунктами следующего содержания:

"В условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации Работодатель принимает меры по сохранению рабочих мест и обеспечению деятельности организации путем:

- участия в программах дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации;

- мониторинга ситуации на рынке труда, в том числе с помощью личного кабинета Работодателя на портале "Работа в России";

- взаимодействия с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления по организации дистанционного обучения, дополнительных работ, снабжения организаций и населения в рамках предупреждения распространения коронавируса;

- использования в приоритетном порядке электронного документооборота и технических средств связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизации доступа в организацию сторонних лиц.

На период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), возможен перевод работников на дистанционную работу (глава 49.1 ТК РФ), гибкий режим работы (статья 102 ТК РФ), разделение рабочего дня на части (статья 105 ТК РФ) в соответствии с утверждаемым работодателем порядком (определение списков работников, переводимых на новый режим работы, график перевода, способы информационного взаимодействия и др.), отменяются заграничные командировки, сокращается число командировок внутри страны, за исключением командировок, носящих неотложный характер.

Введение гибкого режима работы, удаленной работы, разделение рабочего дня на части устанавливается локальным актом работодателя.

По соглашению Работника и Работодателя может быть введено неполное рабочее время, за исключением случаев возникновения угрозы массового высвобождения работников (часть 5 ст. 74 ТК РФ)".

2. В условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции реализация положений Коллективного договора, а также внесение в него изменений, дополнений, консультации сторон социального партнерства по приостановке действия отдельных положений Коллективного договора осуществляются в соответствии с ТК РФ и нормами Коллективного договора путем подписания дополнительных соглашений.

3. Дополнительное соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах - по одному для каждой из Сторон и один для уведомительной регистрации.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до завершения периода эпидемиологического неблагополучия, связанного с новой коронавирусной инфекцией, вызванной 2019-nCoV, но не более срока действия Коллективного договора.

Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

От работодателя:

директор общеобразовательного учреждения



/Пестров А.А./

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения



/Барсукова Н.И./